 Przemyśl, dnia 28 kwietnia 2017 r.

Biuro Interwencji i Porad PIS

przy Biurze Poselskim

Marszałka Sejmu Marka Kuchcińskiego

**SPRAWOZDANIE Z UDZIELANIA PORAD PRAWNYCH W OKRESIE**

**OD 01.04.2017 r. – 30.04.2017 r.**

Biuro Interwencji i Porad PIS w Przemyślu przy Biurze Poselskim Marszałka Sejmu Marka Kuchcińskiego w Przemyślu w okresie od 01.04.2017-30.04.2017 r. r. udzielało porad prawnych dotyczących spraw związanych z poniższą tematyką:

1. prawa karnego i wykroczeniowego;
2. ogólnego zakresu prawa cywilnego;
3. prawa rodzinnego;
4. prawa administracyjnego;
5. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

Z uwzględnieniem powyższych punktów porady dotyczyły:

**Ad 1. Z zakresu prawa karnego i wykroczeniowego:**

* przestępstwa kradzieży
* wykroczenia w sprawie nienależytego trzymania zwierzęcia
* nękania przez sąsiada
* prośby o kasację w sprawie karnej
* sprzeciwu od wyroku nakazowego
* umorzenia grzywny
* przestępstwa przekroczenia uprawnień
* przestępstwa znęcania się i uporczywego nękania

**Ad 2. Z zakresu ogólnego prawa cywilnego:**

* spraw spadkowych
* nakładów na cudzą nieruchomość
* zadłużenia w parabankach
* ochrony prawa własności
* zwrotu pozwu
* nieprawidłowej realizacji umowy o odzyskanie świadczeń odszkodowawczych
* zwolnienia od kosztów sądowych w sprawie cywilnej
* odwołania darowizny
* ustanowienia adwokata z urzędu
* zapłaty za wykonane zlecenie
* upadłości konsumenckiej

**Ad 3. Z zakresu prawa rodzinnego:**

* podziału majątku wspólnego
* spraw rozwodowych
* świadczeń rodzicielskich
* alimentów

**Ad 4. Z zakresu prawa administracyjnego:**

* postępowania skarbowego w sprawie nieujawnionych dochodów
* obowiązku meldunkowego
* wymiaru podatku od nieruchomości
* stosunków wodnych na nieruchomości

**Ad. 5 Z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych:**

* niesporządzenia świadectwa pracy
* renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy
* renty socjalnej
* odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy
* sprostowania świadectwa pracy

Kwestią, która do tej pory nie pojawiła się w Biurze Interwencji i Porad w Przemyślu była kwestia niewydania świadectwa pracy a następnie jego sprostowania. Obowiązkiem pracodawcy jest po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy wydanie pracownikowi świadectwa pracy. Jego wydanie powinno nastąpić niezwłocznie nie później niż w ciągu 7 dni od ustania stosunku pracy. Jeśli takie świadectwo nie zostanie wydane pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy, z powodu niewydania świadectwa pracy, jednak nie dłużej niż za 6 tygodni.

Jeśli pracodawca wydał błędne lub niekompletne świadectwo pracy, pracownik może wystąpić do niego z wnioskiem o sprostowanie świadectwa pracy. Ma na to 7 dni, od dnia otrzymania świadectwa pracy. Pracodawca, wciągu 7 dni ma czas na zajęcie stanowiska. Może albo wydać pracownikowi nowe świadectwo pracy, które uwzględnia jego żądania albo zawiadomić pracownika, że nie uwzględnia jego wniosku. W przypadku odmowy sprostowania świadectwa pracy, pracownik ma prawo w ciągu 7 dni, od dnia zawiadomienia go o odmowie sprostowania świadectwa pracy, wystąpić do sądu pracy z żądaniem sprostowania świadectwa.

Podsumowując miesiąc kwiecień, odbyło się w nim 43 spotkania. W tym miesiącu, w porównaniu do poprzednich okresów sprawozdawczych zgłosiło się więcej stron ze sprawami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Liczba spotkań jest nieznacznie mniejsza od spotkań odbytych w miesiącu marcu, co jest prawdopodobnie podyktowane okresem świąt wielkanocnych.